

ソフトバンク株式会社



ソフトバンクは世界の人々から最も必要とされる企業グループを目指し、「総合デジタルプラットフォーム」に向けて挑戦と進化を続けます
挑戦と進化を続ける為には、多様な人材が活躍できる経営基盤を整えることと考えており、年齢・性別・性的指向・性自認・性表現・国籍・障がいの有無などによる障壁をなくすことは必然であり、一人ひとりがやりがいと誇りを持って活躍できる企業を目指しています

社内の取り組み

同性パートナーの 配偶者適用

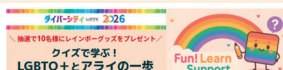
規程で定めた条件を満たした場合、
同性パートナーとして社内登録可
※結婚休暇、慶弔見舞金、転勤時の別居手当など

社内の取り組み

差別・ハラスメント禁止

社内規程に「性別・性的指向・性自認・
性表現に関係なく互いの人権を
尊重する」旨を明記

社内の取り組み



社内理解の醸成

ダイバーシティWEEKの開催
(LGBTQ+クイズ)
東京レインボープライドに協賛・参画
社員有志によるコミュニティ
「カラフル・プロジェクト」による活動 など

社内の取り組み

【PRIDE指標】ゴールド 【D&Iアワード】 ベストワークプレイス 認定

【PRIDE指標】
9年連続ゴールド取得
【D&Iアワード】
5年連続「ベストワークプレイス」認定

お客さまへの取り組み

新みんな家族割



同性パートナーも家族割引に申込み可能

地方自治体が発行する書類もしくは、同住所であることが確認できる場合に、
家族割引などの各種サービスを利用可